

Arvoisa juhlaväki,

Kaupunginhallituksen jäsenenä minulla on ilo ja kunnia tuoda Mikkelin kaupungin tervehdys tähän Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliiton JYTYN Itä-Suomen alueen 30- vuotisjuhlaan.

Liittohan on perustettu 1918, mutta kuten olen ymmärtänyt, aluejärjestö on perustettu täällä Mikkelissä 30 vuotta sitten (11.4.1975), ja on hieno asia, että olette valinneet juhlapaikaksenne kaupungimme ja tämän perinteikkään varuskuntakerhon.

Mikkelin kaupungilla on vastuullisen työnantajan maine ja sitä se haluaa olla vastakin. Kuitenkin kuntien taloudellinen ahdinko on ajanut kunnat muutoksen tielle ja se heijastelee

henkilöstöpolitiikkaan. Tälläkin hetkellä, vaikka seutuyhteistyö on vasta aluillaan, noin 10 %

Mikkelin työntekijöistä työskentelee kaupungin ulkopuolella. Kunta-alan henkilöstössä on sama

ilmiö kuin muuallakin Suomessa: Nuoruus on tauti, josta parannutaan liian nopeasti! Mikkelin

henkilöstön keski-ikä on 46.6 joka on samaa luokkaa kuin koko kuntasektorilla. Vuoteen 2020

mennessä eläkkeelle siirtyy 223000 kunta-alan palkansaajaa. Se on lähes puolet nykyisestä

henkilöstömäärästä. (tiedot perustuvat eläkevakuutuksen julkaisemaan tutkimukseen kunta-alan

eläkepoistumasta). Joustava vanhuuseläköityminen antaa liikkumavaraa mutta se vaatii myös

parempaa muutosvalmiutta työyksiköissä ja koko organisaatiossa. Palvelurakenteen muutokset,

uudet yhteistyön muodot, tuloksellisuuden paraneminen helpottavat todennäköisesti uuden

työvoiman tarvetta. Mutta on muistettava, että vaikka palvelurakenteet muuttuvat, palvelujen

tuottamiseen tarvitaan kuitenkin lähes aina työvoimaa ! Eli kuntien on kuitenkin varauduttava

rekrytoimaan ja vieläpä parantamaan profiiliaan hyvänä työnantajana. Onneksi

palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet alkavat vähitellen näkyä myös ansiotasoindeksissä. Ja

kun katselee viimeisiä tilastotietoja , eivät puheet kuntasektorin jälkeenjääneisyydestä entisessä

laajuudessaan enää pidä paikkaansa. Lisäksi se että vaikka kunta-alan henkilömäärän arvioidaan

vähenevän seuraavan vuosien aikana, niin vakinaiset työpaikat kuitenkin lisääntyvät ja tämä on

tärkeä asia juuri nyt kun tehdään erilaisia laitosluovuttamisia, koska esim. siirtolaki koskee vain

vakinaisessa virkasuhteessa olevia työntekijöitä.

Kunta-alalla palkat eriytyvät ja erilaistuvat. Tulospalkkiojärjestelmien ja muiden täydentävien

palkitsemistapojen käyttöönotto kuntasektorilla on vielä alkutaipaleella, ja vaatii sekä työnantajalta

että henkilöstöltä ja heidän edustajiltaan uudenlaista asennoitumista.

Teidän liittonne on hyvin ihmissläheinen – se on lähi ja hyvinvointipalvelua tekevien ihmisten liitto.

Jäsenistönne on hyvin naisvaltainen. Silloin kun puhutaan naisvaltaisista aloista, joudutaan

ottamaan kantaa myös perhepolittisiin kysymyksiin. Työn ja perhe-elämän onnistunut

yhteensovittaminen on yhä tärkeämpi työelämän laatuun vaikuttava tekijä. Ilolla olen ottanut

vastaan esityksen perhevapaiden kustannusten tasaamisesta yhteisvastuullisesti eri työnantajien kesken. Tässä on myös oleellista kysymys miesten vanhemmuudesta, jolla on taas suuri vaikutus tulevaisuuteen, lapsiimme ja tietenkin sillä on työvoimapoliittista merkitystä, samoin kuin yhteiskunnallista merkitystä. Kuntasektori on naisvaltainen ala – jos isät saadaan pitämään pitkiä perhevapaita yleisemmin, eri alojen väliset työnantajakustannukset tasaantuisivat. Ja edelleen on palkkaerot naisten ja miesten välillä samasta työstä. Etujärjestöllänne on vielä työsarkaa !

Mikkelin kaupungin rakenteissa on tapahtunut paljon viime aikoina ja koko ajan tapahtuu. Tuon terveiset kaupungin johdolta, ja kiitokset siitä, että järjestönne on ennakkoluulottomasti ja yhteistyökykyisesti ollut mukana organisaatioita ja toimintatapoja muutettaessa.

Mutta nyt Teillä on JUHLAN AIKA : Mikkelin kaupungin onnentoivotus JYTYN Itä-Suomen alueen 30 – vuotis juhlaan. Malja Teille